Pemeliharaan Staff

Relasi antara Pimpinan dengan Staff dalam konteks K3

Urgensi pemeliharaan karyawan (?)

• Pemeliharaan *(maintenance)* karyawan harus menjadi perhatian perusahaan.

• Karyawan adalah aset perusahaan.

• *Maintenance* = memelihara semangat kerja, sikap, dan loyalitas, atau bahkan menekan angka kecelakaan kerja.

• *Maintenance* adalah usaha mempertahankan dan atau meningkatkan kondisi fisik, mental, dan sikap karyawan, agar mereka tetap loyal dan bekerja produktif untuk menunjang tercapainya tujuan perusahaan.

**Tujuan Maintenance**

• Mendorong produktivitas kerja

• Meningkatkan disiplin kerja karyawan

• Meningkatkan loyalitas karyawan

• Memberikan jaminan rasa aman, ketenangan dan kesehatan karyawan

• Meningkatkan kesejahteraan karyawan dan keluarga.

• Menjaga kondisi fisik dan mental karyawan

• Meredam kemungkinan terjadinya konflik horizontal antar karyawan.

Asas *Maintenance* Karyawan

• Asas Manfaat dan Efisiensi

• Asas Kebutuhan dan Kepuasan

• Asas Peraturan Legal

• Asas Kemampuan Perusahaan

Asas Manfaat dan Efisiensi

• Pemeliharaan yang dilakukan **harus efesien dan memberikan manfaat** yang optimal bagi perusahaan dan karyawan.

• Pemeliharaan ini bertujuan untuk **meningkatkan prestasi kerja**, **keamanan**, **kesehatan**, dan **loyalitas karyawan dalam mencapai tujuan.**

Asas Kebutuhan dan Kepuasan

• Mengetahui kebutuhan = Peningkatan kualitas kerja.

• Asas ini penting mengingat fokus pemeliharaan berkaitan erat dengan sisi kesehatan dan sikap karyawan, sehingga mereka mau bekerja secara efektif dan efesien demi tercapainya tujuan perusahaan.

Asas Peraturan Legal

• Mencakup peraturan-peraturan legal yang bersumber dari undang-undang, Keppres, dan keputusan mentri yang harus dijadikan asas program pemeliharaan karyawan.

• Untuk menghindari konflik dan intervensi serikat buruh dan pemerintah.

Asas Kemampuan Perusahaan

• Kemampuan perusahaan menjadi pedoman dalam asas program pemeliharaan kesejahteraan karyawan.

• Kemampuan sejauh mana usaha pemeliharaan yang dapat diberikan perusahaan.

Menumbuhkan loyalitas pada karyawan

• Apa itu loyalitas?

• Urgensi loyalitas bagi perusahaan

• Pandangan umum: Karyawan akan berusaha sekuat tenaga agar pimpinan mengapresiasi kinerja mereka.

• Integritas dan dedikasi = loyalitas

• Apresiasi = loyalitas.

• Suasana kerja yang baik dan pengembangan profesional = loyalitas

Mengukur kadar loyalitas karyawan

• Beberapa faktor keberhasilan suatu perusahaan dipengaruhi beberapa hal seperti **kualitas tenaga kerja dan loyalitas pekerja**

• **Loyalitas :** karyawan perlu tahu bahwa pekerjaan mereka membawa manfaat dan memberi mereka rasa keberhasilan.

• Karyawan harus termotivasi jika pekerjaan mereka memiliki kejelasan karier yang akan menginspirasi mereka.

• Kualitas tenaga kerja dapat terbentuk sejalan dengan terciptanya **suasana kerja yang baik.**

Suasana Kerja yang baik

• Lingkungan kerja yang nyaman mendorong produktivitas kerja.

• Lingkungan kerja yang baik mendorong pengembangan diri yang positif.

• Lingkungan kerja yang baik menumbuhkan rasa tanggung jawab yang paripurna.

Peningkatan Kompetensi Karyawan

• Membangun rasa percaya kepada karyawan dengan peningkatan kompetensi karyawan.

• Training, Workshop, Seminar, dan lain sebagai nya.

• Peningkatan kompetensi = pengembangan karir = loyalitas.

Soal

• Carilah contoh dari upaya pemeliharaan karyawan sesuai dengan asas yang sudah dijelaskan di atas. Beri masing-masing satu contoh.

• Jika anda seorang pimpinan perusahaan, upaya apa yang akan anda lakukan untuk memupuk loyalitas karyawan di tempat kerja? Jelaskan dan beri contoh.

• Tulis jawaban anda pada selembar kertas, dan dikumpulkan.